



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

หลักการ/ค่านิยม

1. ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยุดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ที่ดี
- ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

2. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยที่ดี
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- ✓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อ รัฐบาล ต่อประชาชน ต่อประเทศชาติ
- ✗ ปล่อยปละเลเยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



3. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจาก ตำแหน่งหน้าที่ และ ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ✗ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ประปนกับการปฏิบัติหน้าที่



4. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ควรปฏิบัติ (Do's)

✓ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับ ประโยชน์ ตอบแทนจากการ ปฏิบัติหน้าที่

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ✗ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น
- ✗ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย
- ✗ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



5. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา



ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไป ตามที่ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
- ✗ กระทำการละเว้น หรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- ✗ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

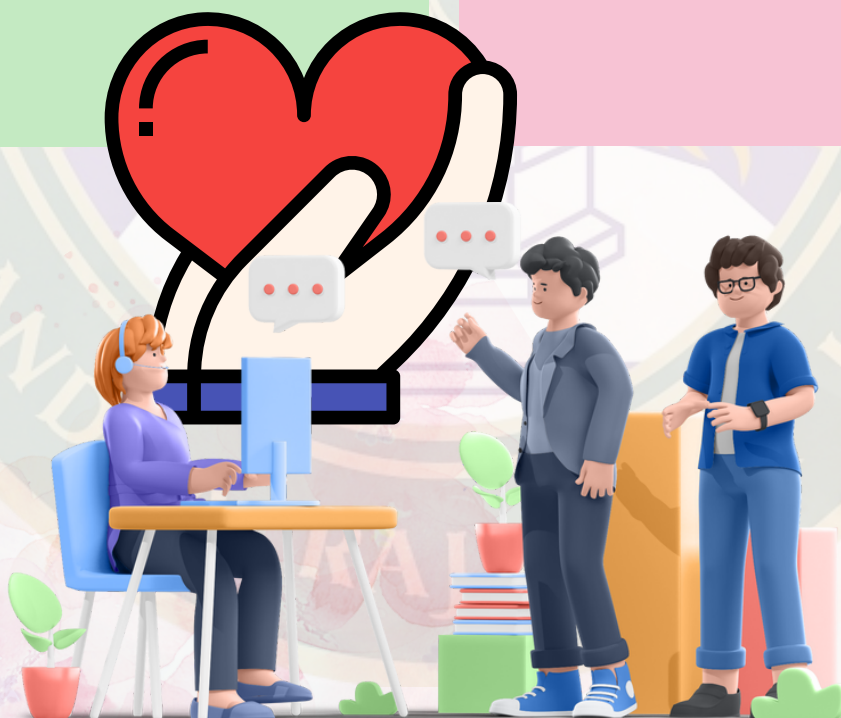
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทาง การเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีธรรมาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยธรรมาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
- ✗ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- ✗ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม



7. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของ
ทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้
เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน
เพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามที่
พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร
ของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนด
- ✔ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล
ข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทัน
การณ์ และให้ตรงกับความต้องการ
ของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดย
คำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อ
เป็นสำคัญ

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
จากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ✗ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของ
ข้อมูลข่าวสาร ที่ให้บริการแก่ผู้มา
ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ
พบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้น
หรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราช
บัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ
พ.ศ. 2540 หรือทำให้ผู้มาติดต่อ
ราชการ ได้รับความเสียหาย



NEWS

UPDATE



8. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด
- ✓ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



9. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุและผล ในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- ✓ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✗ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ✗ ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



10. เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงตน รักษา ชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ โดยรวม

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม
- ✓ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ✓ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ข้าราชการ และส่วนราชการของตน
- ✓ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่า มีพฤติกรรมที่เป็นการ ทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม

