



แบบรายงานการประชุม/ฝึกรอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน  
หน่วยงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
เรื่อง นวัตกรรมพัฒนา “บุคลากรยุคใหม่” ด้านความตระหนักรู้ทางไซเบอร์  
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ-สกุล จริญญา สหาวิน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ  
กลุ่มบุคลากร  สายวิชาการ  สายสนับสนุนวิชาการ

๒. หลักสูตรหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องประชุม/ฝึกรอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน  
นวัตกรรมพัฒนา “บุคลากรยุคใหม่” ด้านความตระหนักรู้ทางไซเบอร์

๓. วิทยากรในการประชุม/ฝึกรอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน  
Ms. Jeerapa Thipakorn | Chief Executive Officer  
Mr. Weerayut Phroedphrao | Cybersecurity Specialist

๔. สถาบันหรือหน่วยงานที่จัดประชุม/ฝึกรอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน  
บริษัท อัลบาทรอส ไซเบอร์เซค จำกัด

๕. ระยะเวลาที่เข้ารับการประชุม/ฝึกรอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน  
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. งบประมาณที่ใช้ในการประชุม/ฝึกรอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน  
ไม่เสียค่าใช้จ่าย

๗. วัตถุประสงค์ของการประชุม/ฝึกรอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน  
เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักรู้และเข้าใจในภัยคุกคามทางไซเบอร์ สามารถป้องกันภัยคุกคามระบบสารสนเทศภายในองค์กรได้อย่างถูกต้อง รู้เท่าทันในยุคของ AI และระบบอัตโนมัติ ยกระดับความปลอดภัยทางไซเบอร์ สร้างความสมดุลระหว่างการลงทุนด้านเทคโนโลยีและการพัฒนาบุคลากร

#### ๘. สรุปเนื้อหาสาระของการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ด้วย บริษัท อัลบาทรอส ไซเบอร์เซค จำกัด ได้ดำเนินการจัดสัมมนาออนไลน์ หัวข้อ นวัตกรรม การพัฒนา “บุคลากรยุคใหม่” ด้านความตระหนักรู้ทางไซเบอร์ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สำหรับผู้ที่สนใจในยุคที่เทคโนโลยีก้าวหน้าเพิ่มมากขึ้น AI และระบบอัตโนมัติเข้ามาพลิกโฉมโลก ธุรกิจอย่างรวดเร็ว ความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) กลายเป็นหัวใจสำคัญที่ทุกองค์กรไม่ควรมองข้าม การอบรมหัวข้อดังกล่าวจึงเป็นเสมือนเกราะป้องกันที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยจะมีหัวข้อบรรยายที่น่าสนใจ ดังนี้

- พลิกโฉม Cybersecurity สู่ยุคอัจฉริยะ
- สร้างสมดุลคน และเทคโนโลยีป้องกันภัยไซเบอร์
- เพิ่มทิศทางการสร้างความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์
- เกราะไซเบอร์ : เสริมการสร้างความตระหนักรู้อย่างต่อเนื่อง สู่ความปลอดภัยที่ยั่งยืน

#### ๙. ปัญหาอุปสรรคในการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ไม่มี

#### ๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

: - ต่อตนเอง

- ได้รับความรู้ความเข้าใจเข้าใจในภัยคุกคามทางไซเบอร์ สามารถป้องกันภัยคุกคามระบบสารสนเทศภายในองค์กรได้อย่างถูกต้อง รู้เท่าทันในยุคของ AI และระบบอัตโนมัติ
- มีศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

: - ต่อหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย

บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับงานเพื่อประโยชน์สูงสุด และเสริมสร้างวัฒนธรรมความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ในองค์กร

#### ๑๑. เอกสารหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

เอกสารประกอบการอบรม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ๑๒. สื่อนาประภาคนิยบัตร/วุฒิบัตรฯ ที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

-

#### ๑๓. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ อื่น ๆ

ไม่มี

(ผู้รายงาน)..... *จตุพร สอนาน*

(นายจตุพร สอนาน)

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....  
*พบตรงที่มอบหมายให้ส่งประวัติการทำงาน ในองค์กรมาก*  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)..... *อริรักษ์ อธิณัติ*

(อาจารย์ ดร.อริรักษ์ อธิณัติ)

รองผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘