



แบบฟอร์มประเมินผลการอบรมตามสมรรถนะในตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

ชื่อ-สกุล : นางชนิดา ชีราพฤกษ์

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หน่วยงาน/สังกัด : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

เบอร์ติดต่อ : 02-160-1272 โทรศัพท์มือถือ 085-369-2709

อีเมล : Chanida.ch@ssru.ac.th

ส่วนที่ 2 : ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Job Description)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Job Description) มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน วิเคราะห์ และดำเนินงานโครงการตามนโยบายตามแผนงานและควบคุม ดูแลผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี และงานประกันคุณภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

ปฏิบัติงานด้านการวางแผน การศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล วางแผนงานและงบประมาณของฝ่าย แผนงานและประกันคุณภาพนำไปจัดทำแผนงาน และร่วมจัดทำโครงการต่าง ๆ ทั้งระดับหน่วยงานและระดับ มหาวิทยาลัยที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เจ้าภาพดำเนินการ รวมถึงการติดตามและ ประเมินผลตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูล รายงานความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตาม แผนยุทธศาสตร์และโครงการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ สรุปผล จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จัดทำ เอกสาร เพื่อเสนอผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและการเข้าร่วมประชุมร่วมกับผู้บริหารและ หน่วยงานระดับความคิดเห็น อื่น ๆ ตามความเหมาะสมและที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดการอบรม

ชื่อหลักสูตรอบรม : . โครงการยกระดับทักษะนักวิเคราะห์นโยบายและแผนยุคใหม่

หัวข้อที่ 1. การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)

หัวข้อที่ 2. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติสำหรับการวางแผนและกำหนดนโยบาย

หัวข้อที่ 3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการบริหารจัดการความไม่แน่นอนในนโยบาย

หัวข้อที่ 4. การประยุกต์ใช้ AI และเครื่องมือดิจิทัลในงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน

ระยะเวลาอบรม : ตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2568 เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมชื่อแก้ว
อาคาร 31 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

หน่วยงานที่จัดอบรม : ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ โทร. 02-160-1259

สรุปรายละเอียดการฝึกอบรม :

การวางแผน โดยใช้การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking) ในการหาโอกาสที่จะ บรรลุตามนโยบาย และเป้าหมายต้องมีการใช้ข้อมูลวิเคราะห์เชิงสถิติสำหรับการกำหนดนโยบายและการวางแผน การวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการบริหารจัดการความไม่แน่นอนในนโยบาย รวมถึงการประยุกต์ใช้ AI และเครื่องมือดิจิทัลใน งาน วิเคราะห์นโยบายและแผน

การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน :

การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้าน วางแผน วิเคราะห์ การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติสำหรับการวางแผนและกำหนดนโยบาย การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการบริหารจัดการ ความไม่แน่นอนในนโยบายและการนำเครื่องมือทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการนำมาประยุกต์ใช้ AI และ เครื่องมือดิจิทัลในงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน

1. (ถ้ามี)...

(ผู้รายงาน) 

(นางชนิดา ชีราพฤกษ์)

วันที่ 20 สิงหาคม 2568

ส่วนที่ 4 : สรุปผลการประเมินโดยรวม

[V] ผ่านการประเมินตามสมรรถนะในตำแหน่ง

[] ไม่ผ่านการประเมินตามสมรรถนะในตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี) :

.....
.....
.....

ลงชื่อ 

(ผู้บังคับบัญชา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่ 20 สิงหาคม 2568