



แบบฟอร์มประเมินผลการอบรมตามสมรรถนะในตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

ชื่อ-สกุล : นายรุจิโรจน์ กังเจริญสัมพันธ์
ตำแหน่ง : นักวิชาการคอมพิวเตอร์
หน่วยงาน/สังกัด : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
เบอร์ติดต่อ : 02-160-1233
อีเมล : rujirote.ka@ssru.ac.th

ส่วนที่ 2 : ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Job Description)

- 1) งานพัฒนาปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศหลักของมหาวิทยาลัย
- 2) งานดูแลระบบรับสมัครและระบบสอบโครงการพัฒนาทักษะมาตรฐานการใช้ ICT
- 3) งานบริการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบสารสนเทศ
- 4) งานดูแลห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์
- 5) งานซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์ที่มีเลขครุภัณฑ์
- 6) งานจัดเตรียมอุปกรณ์ถ่ายทอดและควบคุมระบบประชุมแบบผสมผสาน
- 7) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดการอบรม

1. ชื่อหลักสูตรอบรม : SSRU Support Pro: พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เติบโตด้วย
ผลงาน ก้าวสู่ชำนาญการ

ระยะเวลาอบรม : ตั้งแต่วันที่6...../.....ส.ค...../.....2568..... ถึง6...../.....ส.ค...../.....2568.....

หน่วยงานที่จัดอบรม : ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล

สรุปรายละเอียดการฝึกอบรม : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกตำแหน่งมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตำแหน่งอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน อันจะช่วยให้สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังพัฒนาทักษะในการจัดทำผลงาน เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การทำวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ (R2R) ตลอดจนการเขียนรายงานหรือเอกสารเชิงวิชาการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ยังเป็นการยกระดับสมรรถนะด้านการวิเคราะห์ วางแผนงาน การจัดการ และการนำเสนอผลงานอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณค่าและความน่าเชื่อถือในสายอาชีพ สำหรับเกณฑ์สำคัญในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ประกอบด้วย ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในสายงาน ความสามารถในการสร้างนวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนางาน ความเป็นผู้นำในการทำงาน

ร่วมกับผู้อื่น ผลงานที่เป็นรูปธรรมและตรวจสอบได้ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพ การบริการหรือการพัฒนาหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน : ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำผลงาน เอกสารและคู่มือการปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐาน ช่วยให้วิเคราะห์และวางแผนงานได้อย่างเป็น ระบบ ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ อีกทั้งยังสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ งานประจำและเพิ่มโอกาสในการก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมั่นใจ

2. (ถ้ามี)...

(ผู้รายงาน) รุจ/อร
(นายรุจิโรจน์ กังเจริญสัมพันธ์)
วันที่ 22 / ๕.๑. / 2568

ส่วนที่ 4 : สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ผ่านการประเมินตามสมรรถนะในตำแหน่ง
 ไม่ผ่านการประเมินตามสมรรถนะในตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี) :

.....
.....
.....

ลงชื่อ พ
(อาจารย์ ดร.พิมพ์พลอย ธีรสถิตย์ธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
วันที่ 22 / ๕.๑. / 2568